



Report del Comitato d'Indirizzo del corso di studi in Global Management and Politics del 10 dicembre 2020

Il giorno 10 dicembre 2020, a seguito di regolare invito trasmesso via mail, si è tenuto in modalità telematica il secondo incontro del nuovo Comitato d'Indirizzo del corso di studi in Global Management and Politics.

Presenti:

Nominativo	Qualifica
Luca Giustiniano	Direttore del Corso di Studi
Gianfranco Pellegrino	Professore Associato, Delegato del Dipartimento di Scienze Politiche
Francesco Mantovani	Senior global business executive
Federico Cairola	HR Manager ENI UK
Ramona Barbabietola	Program Manager
Roberto Urbani	Rappresentante degli studenti di Dottorato

Sono inoltre presenti la dr. Allegra Santilli del Career Services e il dr. Mattia Petruzzello della segreteria di Dipartimento.

L'incontro ha inizio alle ore 09.00.

Il prof. Giustiniano ringrazia i membri del Comitato per aver aderito all'invito ed essere presenti e spiega loro che lo scopo del comitato di indirizzo è il monitoraggio del corso di studi in un'ottica di sincronizzazione con il mondo del lavoro e degli employers.

È infatti necessario capire se il disegno del corso di studi sia o meno coerente con gli obiettivi formativi proposti e ricalibrarlo alla luce delle mutevoli esigenze del mercato del lavoro.

Il professore introduce e spiega che il corso è nato con un approccio inquiry based che metta almeno nelle condizioni gli studenti di distinguere le notizie vere da quelle false e sviluppare un ragionamento critico.

Il primo aspetto che la situazione pandemica ha accelerato è la digitalizzazione forzata delle attività che ha consentito di far sì che gli studenti iniziassero a sviluppare competenze non previste.

Il secondo aspetto che la situazione pandemica ha permesso di accelerare è l'analisi ai temi complessi con una visione interdisciplinare e la richiesta degli studenti di fare elaborati finali multidisciplinari. Questo proietta molto gli studenti nel futuro ed è un effetto inatteso ma positivo e di grande valore, probabilmente accelerato dal Covid.

Prosegue il Professor Giustiniano riferendo di vedere in generale come aspetto negativo tra gli studenti grande smarrimento affrontato però dagli studenti di questo CdS con forza poichè sono abituati a questo dal primo giorno, consapevoli di poter probabilmente fare un lavoro che ancora non esiste.

L'obiettivo che il Professore chiede ai presenti è aiutare gli studenti a far emergere il loro valore.

Prede la parola il dott. Cairola che sostiene che i punti toccati dal Professor Giustiniano sono quelli fondamentali. Gli studenti si trovano con il conflitto tra cercare di raggiungere un mercato del lavoro che chiede competenze in continua evoluzione e rende smarriti i giovani. Di conseguenza concentrarsi sugli strumenti che permettono di adattarsi alle professioni del futuro è fondamentale e questo corso multidisciplinare che permette intrecci è un forte punto di valore.

Sostiene il dott. Cairola che quello che gli employers ricercano di più quando selezionano le persone, oltre le competenze, è l'agilità mentale, la flessibilità, la capacità di fare connessioni e l'assenza di paura al cambiamento.

Un punto debole che il dott. Cairola trova nella selezione del personale è l'analfabetismo informatico: queste competenze vanno sviluppate meglio anche prima dell'ingresso nel mondo del lavoro.

Il Professor Giustiniano si trova d'accordo sul punto e conferma l'impegno del corso a sviluppare tali competenze digitali.

Interviene il dott. Mantovani che concorda con quanto detto dal dott. Cairola e sostiene che la cosa più importante da fare è far emergere questo valore agli employers potenziali poiché il corso è estremamente attuale. Bisogna capire chi potrebbe essere l'employer adatto al corso. Propone di trovarne 5 e far conoscere a queste persone in concreto il corso di studi.

L'employer adatto a questo corso è un employer elettivo.

Interviene il Professor Giustiniano, in conclusione, ponendosi come obiettivo quello di riflettere su potenziali employers da coinvolgere (imprese internazionali e multinazionali con specifiche funzioni) basandosi soprattutto sulla considerazione dello sviluppo a livello mondiale di organizzazioni che operano tra Istituzioni e business. Bisogna tenere in considerazione anche le agenzie di regolamentazione.

I membri del Comitato di indirizzo terminano l'incontro salutandosi e con l'idea di incontrarsi nuovamente e sviluppare la questione degli employability,

L'incontro si conclude alle 10.30.