



Verbale del Comitato d'Indirizzo del corso di studi in Strategic Management (digital) del 10 gennaio 2023

Il giorno 10 gennaio 2023, a seguito di regolare convocazione trasmessa via email, si è tenuto in modalità telematica l'incontro del Comitato d'Indirizzo del corso di studi (CdS) di Strategic Management (digital) con il seguente ordine del giorno:

- Presentazione della funzione del Comitato di Indirizzo
- Presentazione del Corso di Studio
- Raccolta di un primo feedback sull'offerta formativa da parte del Comitato

Presenti:

Nominativo	Qualifica
Daniele Mascia	Direttore del CdS
Alessandro Cortesi	Principal, Mercer
Vincenzo Ippolito	Principal, Arthur D. Little
Roberto Follacchio	Senior HRBP Commercial, Peroni
Davide Fioranelli	Founder & CEO, Lumen Ventures
Cristoforo Losito	Program Manager del CdS

Prende la parola il Prof. Mascia che ringrazia i presenti per aver accettato di far parte del Comitato di Indirizzo, e sottolinea l'importanza dell'incontro, utile per il miglioramento continuo del CdS alla luce dei feedback da parte del mondo del lavoro.

Presentazione e funzione del Comitato di Indirizzo

Il Direttore ricorda ai partecipanti che il Comitato di indirizzo è parte di un meccanismo formale per l'approvazione, la revisione periodica ed il monitoraggio dei corsi di studio e dei titoli rilasciati, in cui è

Luiss
Libera Università Internazionale
degli Studi Sociali Guido Carli

Viale Romania 32, 00197 Roma
T +39 06 85 22 53 10
impresaemanagement@luiss.it

www.luiss.it

importante tenendo conto del feedback regolare da parte dei datori di lavoro, dei rappresentanti del mondo del lavoro e di altre organizzazioni di rilievo. In particolare, ha i seguenti compiti principali: Facilitare e promuovere i rapporti tra università e contesto produttivo, avvicinando i percorsi formativi universitari alle esigenze del mondo del lavoro e collaborando alla definizione delle esigenze delle parti sociali interessate;

Monitorare l'adeguamento dei curriculum offerti dai corsi di studio sulla base delle indicazioni del mondo del lavoro;

Valutare l'efficacia degli esiti occupazionali.

Presentazione del corso di studio

Il Direttore del CdS evidenzia il carattere digitale del CdS in oggetto, in ottemperanza agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2021-2024 che prevede strategie volte a differenziare e ampliare i corsi offerti attraverso l'adozione di nuovi modelli di apprendimento. In tal senso, il direttore sottolinea come il CdS in Strategic Management (digital) risponda alle emergenti esigenze del mercato del lavoro nell'area del business management, intercetti la svolta digitale che sta investendo il mondo della formazione e rappresenti dunque un'innovazione rilevante nel panorama nazionale e internazionale. Inoltre, sottolinea come il CdS abbia l'obiettivo di garantire maggiore flessibilità agli studenti nel percorso di apprendimento e quindi sia rivolto ad un pubblico che comprende studenti che, per molteplici motivi, pur intendendo proseguire la loro formazione in un Ateneo prestigioso, hanno necessità di una programmazione dei corsi che tenga conto delle loro esigenze personali e/o familiari.

Il Direttore inoltre rileva come il CdS si distingua in maniera profonda dai corsi tradizionali offerti da altre università erogati interamente in modalità telematica, adottando un approccio enquiry based fortemente orientato all'interazione, alla collaborazione e al teamwork attraverso la combinazione di modalità di apprendimento innovative, sincrone e asincrone. Il CdS prevede tre tipologie di insegnamenti: research-based, project-based e characterizing. Obiettivo comune degli insegnamenti research-based, concentrati nel primo semestre, è fornire agli studenti i fondamenti teorici e metodologici necessari per affrontare gli altri insegnamenti previsti nel piano di studi. Gli insegnamenti project-based saranno contraddistinti da uno stretto connubio tra teoria e pratica; gli studenti saranno coadiuvati da docenti ed esponenti del mondo delle aziende (tra cui Alumni Luiss), affronteranno attività progettuali sfruttando le conoscenze maturate nei vari insegnamenti specialistici, in linea con l'orientamento adottato da Atenei internazionali di prestigio. Gli insegnamenti characterizing, infine, saranno erogati prevalentemente in modalità asincrona favorendo processi di apprendimento che intercettino le esigenze di flessibilità degli studenti. Il Direttore, in seguito, evidenzia i profili professionali a cui possono aspirare i futuri laureati (e.g., Business Analyst, Strategy Consultant, Junior Manager, Imprenditore). Si prosegue illustrando il Piano di Studi del CdS.

Raccolta di un primo feedback sull'offerta formativa da parte del Comitato

Il Direttore chiede ai membri del Comitato un primo feedback sull'offerta formativa. Il dr. Cortesi prende la parola, sottolineando come il programma dia la sensazione di essere molto ampio e bilanciato. Inoltre, il medesimo rileva l'importanza di concentrarsi, in un'ottica di strategic human resource management, oltre che sulla componente specifica di contenuto, sullo sviluppo di competenze trasversali, motivazionali, attitudinali, di leadership e di problem-solving. Il Direttore del CdS, prof. Daniele Mascia, ne condivide la rilevanza ed evidenzia la possibilità per gli studenti di frequentare dei corsi di academic gym su tali temi. Inoltre, il Direttore del CdS sottolinea come l'approccio didattico di tipo enquiry-based con cui sono stati progettati gli insegnamenti abbia anche l'obiettivo di favorire lo sviluppo di competenze trasversali quali leadership e capacità di lavorare gruppo.

Il dr. Cortesi chiede a quanto ammonti il numero di studenti in aula nonché la composizione in termini culturali e di background. Il prof. Mascia evidenzia come il 30% degli studenti sia internazionale, e come il background sia di tipo prevalentemente economico e gestionale.

Il dr. Follacchio interviene concentrandosi su temi centrali relativi alla gestione delle risorse umane, quali diversity & inclusion (D&I) e performance. In particolar modo, pone all'attenzione i temi del cultural change e del change management, su cui è necessario che un consulente con un background in strategic management abbia solide conoscenze e competenze per la realizzazione e implementazione dei progetti posti in essere.

Il Direttore del CdS accoglie con favore il feedback ricevuto, ragionando sulla possibilità di istituire corsi caratterizzanti incentrati su questi temi.

Il dr. Ippolito interviene per chiedere se l'insegnamento di Corporate Law & Risk Management si concentri su temi prettamente di compliance. Il prof. Mascia interviene sottolineando come tratti anche di temi di corporate governance affrontati da una prospettiva giuridica.

Il dr. Davide Fioranelli interviene sottolineando l'importanza di concentrarsi maggiormente su temi di innovazione, startup, tecnologia e imprenditorialità. Il Direttore del CdS risponde sottolineando come tali temi siano toccati negli insegnamenti di Entrepreneurship & Innovation e di Technology Strategy, e Financial Statement Analysis and Valuation.

Il dr. Ippolito interviene, infine, per evidenziare la necessità di concentrarsi anche su temi di economia aziendale relativi al bilancio e alla performance aziendale.

Il Direttore del CdS chiede al Comitato se ci siano ulteriori spunti di riflessione e/o suggerimenti. Il dr. Cortesi chiede come sia strutturato il corso elettivo di "Sustainable Strategies for Business Leaders", interrogandosi se sia un insegnamento trasversale a temi di sostenibilità visti durante il primo anno accademico o se si affronti il tema in modo verticale. Il prof. Mascia evidenzia come il corso sia in fase di progettazione e lo esorta a condividere idee per lo sviluppo dello stesso.

Il Direttore riflette sulla possibilità di condividere i contenuti di ciascun syllabus prima del successivo Comitato di Indirizzo in modo tale che si possano approfondire i temi ivi contenuti, al fine di raccogliere ulteriori suggerimenti per il miglioramento degli stessi in un'ottica di avvicinamento dei percorsi formativi universitari alle esigenze del mondo del lavoro.

Non essendoci altro da discutere, il Direttore del CdS ringrazia i membri del Comitato.
La riunione si conclude alle 18:03.